

COMUNE DI

FICARRA

IL REVISORE UNICO DEI CONTI

Ricevuta la proposta di deliberazione da sottoporre alla Giunta Comunale da parte del Sindaco avente ad oggetto:

Approvazione Piano Programmatico Triennale delle assunzioni 2019/2021 – Piano Annuale Assunzionale Anno 2019 – Rideterminazione Dotazione Organica.

Premesso:

Che L'articolo 39, comma 1, della legge n. 449/1997 dispone che, per assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle assunzioni relative alle categorie protette;

Che dello stesso tenore è l'articolo 91, comma 1, del D.lgs n. 267/2000 (Tuel), secondo il quale gli enti locali debbono adeguare i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse in vista del migliore funzionamento dei servizi. Anche in questo contesto, la modalità operativa per il raggiungimento dell'obiettivo si concretizza nella programmazione triennale del fabbisogno finalizzata alla riduzione pianificata delle spese del personale.

Che il Legislatore ha previsto un sistema di controllo su tale meccanismo di coordinamento organizzativo, allorché la Legge n. 448/2001, all'articolo 19, comma 8, prevede l'obbligatorietà, per gli organi di revisione contabile degli enti locali, di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di personale.

E
COMUNE DI FICARRA Comune di Ficarra
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE
Protocollo N. 0005823/2019 del 25/07/2019 Firmatario: PIERO CASTELLI

Il revisore unico, esaminata la proposta avente ad oggetto : Approvazione Piano Programmatico Triennale delle assunzioni 2019/2021 – Piano Annuale Assunzionale Anno 2019 – Rideterminazione Dotazione Organica, ha accertato, attraverso la lettura della proposta stessa il contenimento della spesa per il personale 2018 e per il triennio 2019/2021 rispetto alla media della medesima spesa relativa al triennio 2011-2013.

La verifica sul contenimento è stata condotta adottando la configurazione di spesa per il personale di cui alla deliberazione Corte dei conti, Sezione autonomie, 30 aprile 2012, n. 8.

E' stato verificato inoltre che la spesa per il personale 2018 è stata calcolata includendo tutti gli impegni che, secondo il nuovo Principio della competenza finanziaria potenziata, hanno avuto scadenza entro il termine dell'esercizio, mentre sono state escluse quelle spese che, venendo a scadenza nel 2018, dovranno essere imputate a quest'ultimo anno.

Tenuto conto che,

o la gestione e la rendicontazione dei limiti sulla spesa per il personale avviene seguendo il criterio di competenza (Corte dei conti – Sezioni Riunite delibera n. 7/2011),

o l'introduzione della competenza potenziata, ha cambiato le regole di contabilizzazione portando a manifestazione l'impegno nell'esercizio in cui la spesa diviene esigibile,

o secondo la Ragioneria Generale dello Stato, il calcolo della spesa per il personale deve avvenire prendendo in considerazione solamente gli impegni che effettivamente gravano su ogni esercizio finanziario, anche se reimputati o finanziati dal fondo pluriennale vincolato.

o dalla deliberazione della Corte dei Conti, Sezione Autonomie n. 13/2015, è stato confermato che la spesa di personale, rendicontata per il 2018, ai fini del controllo del limite di legge, è composta dagli impegni assunti ed imputati sull'esercizio e dagli impegni assunti nel 2017 e imputati all'esercizio di riferimento in base all'esigibilità, non assumendo quindi alcuna rilevanza il fondo pluriennale vincolato in entrata (che finanzia gli impegni assunti nel 2017) ed il fondo pluriennale vincolato in spesa, costituito per dare copertura finanziaria agli impegni assunti ed imputati all'esercizio 2018.

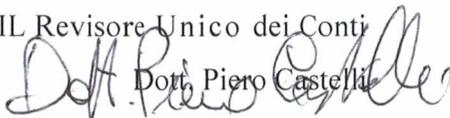
Visti i Pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile;

ESPRIME

Parere favorevole alla proposta Avente ad oggetto: Approvazione Piano Programmatico Triennale delle assunzioni 2019/2021 – Piano Annuale Assunzionale Anno 2019 – Rideterminazione Dotazione Organica.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL Revisore Unico dei Conti

 Dott. Piero Castelli